

Regolamento relativo alle procedure ed ai criteri oggettivi e predeterminati di scelta del personale interno ed esterno da utilizzare in attività e progetti ex art. 40 D.I. 44/2001 e D.A. 895/2001

ISTITUTO C. - "S.G. BOSCO"-NARO
 Prot. 0004578 del 05/10/2017
 A-6 (Uscita)

ART. 1

Tutor, valutatore e docenti interni

1.L'individuazione di personale interno (docenti e Tutor), necessario per la realizzazione di progetti finanziati con fondi diversi da quelli del MOF, verrà effettuato tramite apposito Avviso interno da tenere affisso all'Albo pretorio on line dell'Istituzione scolastica per 15 giorni consecutivi e sulla base dei seguenti requisiti:

Requisiti specifici

- Titolo di studio richiesto per l'accesso al ruolo docente nell'ordine di scuola in cui si presta servizio
- Competenze specifiche relative ai contenuti ed alle finalità previste dal progetto

Altri requisiti valutabili

- Disponibilità, affidabilità, capacità relazionali e professionali evidenziate in precedenti rapporti di collaborazione con l'istituzione scolastica
- Pubblicazioni
- Altri titoli attinenti al percorso progettuale

Criteri di valutazione dei curricula

	Condizioni e punteggi titoli	Punteggio massimo	Auto dichiarazione	Ufficio
L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE E LE CERTIFICAZIONI				
Laurea specifica (vecchio ordinamento o magistrale)	Da 100 a 110 e lode	25		
	Da 89 a 99	20		
	<89	5		
In alternativa Diploma		4		
Competenze I.C.T. certificate riconosciute dal MIUR (ECDL, MOS, IC3, EIPASS)		5		
Attività di progettazione del modulo		15		
LE ESPERIENZE DI TUTOR				
Tutor in progetti PON	max 10	1		
LE ESPERIENZE DI VALUTATORE				
Valutatore in progetti PON	max 10	1		

La graduatoria – oltre ad essere pubblicate all'albo della scuola – verrà adeguatamente pubblicizzata tramite pubblicazione sul sito istituzionale della scuola all'indirizzo www.icsangiogiovannibosconaro.gov.it

Avverso la graduatoria provvisoria potrà essere presentato reclamo entro quindici giorni dalla data di pubblicazione all'albo dell'Istituzione scolastica; il RUP o il Gruppo di progettazione (se costituito, decide sui reclami nel più breve tempo possibile. Avverso la graduatoria definitiva sarà possibile

ricorrere agli organi della giustizia amministrativa nei tempi e con le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia.

Nel caso in cui sia pervenuta una sola istanza e in caso di urgenza, può essere disposta la provvisoria esecutorietà della graduatoria.

ART. 2

Esperti esterni – preliminare ricognizione professionalità interne

1.L'individuazione di personale "esperto", necessario per la realizzazione di progetti finanziati con fondi diversi da quelli del MOF, verrà effettuato tramite apposito Avviso interno conforme ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

2.Preliminarmente, l'Istituzione Scolastica verificherà se siano presenti o disponibili nel proprio corpo docente le risorse professionali di cui ha necessità. L'Istituzione Scolastica procederà, pertanto, a raccogliere le disponibilità dei docenti interni e a valutarne i *curricula*. Qualora sia presente o disponibile nel corpo docente dell'Istituzione Scolastica una professionalità rispondente a quella richiesta, l'Istituzione Scolastica procederà, sulla base della graduatoria, conferendo alla medesima un incarico aggiuntivo, mediante apposita lettera di incarico.

3.L'Avviso interno, da tenere affisso all'Albo pretorio on line dell'Istituzione scolastica per 15 giorni consecutivi, deve contenere l'indicazione dei seguenti requisiti:

Requisiti specifici

- Laurea magistrale o V.O. specificamente attinente all'attività professionale richiesta
- Competenze specifiche relative ai contenuti ed alle finalità previste dal progetto
- Esperienze professionali pregresse

Altri requisiti valutabili

- Disponibilità, affidabilità, capacità relazionali e professionali evidenziate in precedenti rapporti di collaborazione con l'istituzione scolastica
- Pubblicazioni
- Altri titoli attinenti al percorso progettuale

Criteri di valutazione dei curricula

TITOLI CULTURALI- PROFESSIONALI

Diploma/Laurea coerenti con il tema del modulo		
	Da 100 a 110 e lode	25
	Da 89 a 99	20
	< 89	5
Master universitario di durata pluriennale relativo al settore di pertinenza (Max 6 punti)		2 punti
Master universitario di durata annuale relativo al settore di pertinenza (Max 4 punti)		1 punto
Pubblicazioni attinenti al settore di pertinenza (Max 2 punti)		1 punto
Competenze I.C.T. certificate e riconosciute dal MIUR (ECDL, MOS, IC3, EIPASS)		2 punti

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Per ogni docenza in corsi - progetti pon / por in moduli uguali al settore d'intervento (Max 15 punti)	5 punti
Per ogni tutoraggio in corsi - progetti pon / por in moduli uguali al settore d'intervento (Max 6 punti)	2 punti
Per ogni docenza in percorsi formativi inerenti il settore di intervento organizzati da istituzioni scolastiche o da enti autorizzati a livello regionale o ministeriale (Max 2 punti)	1 punto

La graduatoria – oltre ad essere pubblicate all'albo della scuola – verrà adeguatamente pubblicizzata tramite pubblicazione sul sito istituzionale della scuola all'indirizzo www.icsangiogiovannibosconaro.gov.it

Avverso la graduatoria provvisoria potrà essere presentato reclamo entro quindici giorni dalla data di pubblicazione all'albo dell'Istituzione scolastica; il RUP o il Gruppo di progettazione (se costituito, decide sui reclami nel più breve tempo possibile. Avverso la graduatoria definitiva sarà possibile ricorrere agli organi della giustizia amministrativa nei tempi e con le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia.

Nel caso in cui sia pervenuta una sola istanza e in caso di urgenza, può essere disposta la provvisoria esecutorietà della graduatoria.

ART. 3

Esperti esterni – reperimento del personale presso altre Istituzioni scolastiche

1. Nel caso in cui non sia stato possibile provvedervi a norma dell'art. 2 del presente Regolamento, l'individuazione di personale "esperto", necessario per la realizzazione di progetti finanziati con fondi diversi da quelli del MOF, verrà effettuato tramite un secondo Avviso – destinato al personale delle altre Istituzioni scolastiche statali – parimenti conforme ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

2. In particolare, si farà ricorso all'istituto delle collaborazioni plurime ex art. 35 del CCNL, tramite pubblicazione sul proprio sito *web* dell'Avviso rivolto al personale di altre Istituzioni Scolastiche, rendendo pubblica l'intenzione di far ricorso ad un docente in servizio presso tali Istituzioni, delineando le caratteristiche della risorsa professionale di cui si necessita e definendo i criteri che informeranno la selezione e che di seguito vengono specificamente indicati. Contestualmente, l'Istituzione Scolastica inoltrerà alle altre Istituzioni Scolastiche della Provincia di Agrigento una apposita comunicazione, al fine di rendere nota l'intenzione di far ricorso ad un docente in servizio presso tali Istituzioni. Qualora presso altra Istituzione Scolastica sia accertata la disponibilità di docenti idonei, sarà possibile instaurare un rapporto di collaborazione plurima, mediante apposita lettera di incarico, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico della scuola di appartenenza del docente, resa a condizione che la collaborazione non interferisca con gli obblighi ordinari di servizio.

3. L'Avviso, da tenere affisso all'Albo pretorio on line dell'Istituzione scolastica per 15 giorni consecutivi, deve contenere l'indicazione dei seguenti requisiti:

Requisiti specifici

- Laurea magistrale o V.O. specificamente attinente all'attività professionale richiesta
- Competenze specifiche relative ai contenuti ed alle finalità previste dal progetto
- Esperienze professionali pregresse

Altri requisiti valutabili

- Disponibilità, affidabilità, capacità relazionali e professionali evidenziate in precedenti rapporti di collaborazione con l'istituzione scolastica

- Pubblicazioni
- Altri titoli attinenti al percorso progettuale

Criteria di valutazione dei curricula

Preselezione:

TITOLI CULTURALI- PROFESSIONALI

Diploma/Laurea coerenti con il tema del modulo	
Da 100 a 110 e lode	25
Da 89 a 99	20
< 89	5
Master universitario di durata pluriennale relativo al settore di pertinenza (Max 6 punti)	2 punti
Master universitario di durata annuale relativo al settore di pertinenza (Max 4 punti)	1 punto
Pubblicazioni attinenti al settore di pertinenza (Max 2 punti)	1 punti
Competenze I.C.T. certificate e riconosciute dal MIUR (ECDL, MOS, IC3, EIPASS)	2 punti

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Per ogni docenza in corsi - progetti pon / por in moduli uguali al settore d'intervento (Max 15 punti)	5 punti
Per ogni tutoraggio in corsi - progetti pon / por in moduli uguali al settore d'intervento (Max 6 punti)	2 punti
Per ogni docenza in percorsi formativi inerenti il settore di intervento organizzati da istituzioni scolastiche o da enti autorizzati a livello regionale o ministeriale (Max 2 punti)	1 punto

Selezione:

Esaurita la preselezione vengono ammessi ad un colloquio (seconda fase) un numero di aspiranti - per ciascun modulo progettuale - pari a **due**, corrispondenti ai primi due aspiranti meglio collocatisi nella graduatoria della fase preselettiva. Gli eventuali altri aspiranti che abbiano riportato pari punti con l'ultimo ammesso al colloquio vengono parimenti ammessi alla seconda fase. Per la valutazione dell'esito del colloquio il RUP (o il Gruppo operativo di progetto se costituito) dovrà attenersi ai seguenti criteri:

- Curriculum complessivo del candidato
- Livello di qualificazione scientifica e professionale del candidato
- Contenuti e continuità dell'attività professionale e scientifica individuale o svolta presso studi professionali, soggetti pubblici e privati
- Congruenza dell'attività professionale o scientifica svolta dal candidato con gli specifici obiettivi formativi dell'insegnamento o dell'attività formativa per i quali è bandita la selezione
- Congruenza delle esperienze professionali pregresse con gli specifici obiettivi formativi dell'insegnamento o dell'attività formativa per i quali è bandita la selezione
- Qualità e quantità delle pubblicazioni o degli altri titoli attinenti al percorso progettuale
- Disponibilità, affidabilità, capacità relazionali e professionali

Al termine del colloquio il RUP (o ciascun componente il Gruppo operativo di progetto se costituito) assegnerà ad ogni aspirante un punteggio compreso tra 1 e 10; gli aspiranti che riporteranno il maggior punteggio in esito al colloquio (senza tenere conto di quello assegnato in fase preselettiva) verranno individuati quali destinatari della proposta di stipula del contratto di prestazione d'opera per cui è stata bandita la selezione. Si fa presente che il colloquio è finalizzato a verificare la corrispondenza tra aspetti motivazionali, curriculum professionale, proposte operative ed obiettivi progettuali e che pertanto nell'attribuzione del punteggio non si terrà in alcun conto dei punteggi riportati nella precedente fase preselettiva.

Le graduatorie delle due fasi, oltre ad essere pubblicate all'albo della scuola , verranno adeguatamente pubblicizzate tramite pubblicazione sul sito istituzionale della scuola all'indirizzo www.icsangiogiovannibosconaro.gov.it un avviso di pubblicazione verrà inoltrato a tutte le istituzioni scolastiche della Provincia di Agrigento.

Avverso la graduatoria provvisoria potrà essere presentato reclamo entro quindici giorni dalla data di pubblicazione all'albo dell'Istituzione scolastica; il RUP o il Gruppo di progettazione (se costituito, decide sui reclami nel più breve tempo possibile. Avverso la graduatoria definitiva sarà possibile ricorrere agli organi della giustizia amministrativa nei tempi e con le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia.

Nel caso in cui sia pervenuta una sola istanza e in caso di urgenza, può essere disposta la provvisoria esecutorietà della graduatoria.

ART. 4

Esperti esterni – affidamento di contratti di lavoro autonomo

1. Nel caso in cui non sia stato possibile provvedervi a norma dei due articoli precedenti del presente Regolamento, l'individuazione di personale "esperto", necessario per la realizzazione di progetti finanziati con fondi diversi da quelli del MOF, verrà effettuato tramite un ultimo Avviso – destinato a professionisti autonomi, dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni, docenti appartenenti ad altre Istituzioni Scolastiche, nonché docenti appartenenti all'Istituzione Scolastica richiedente, in possesso delle competenze richieste per lo specifico contenuto del percorso previsto. Resta inteso che l'Avviso dovrà risultare conforme ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

2. All'esito dell'espletamento di tale procedura, l'Istituzione Scolastica stipulerà con l'esperto individuato un contratto di prestazione d'opera ex art. 2222 e ss. del codice civile. Qualora l'esperto individuato sia un dipendente pubblico, il conferimento dell'incarico dovrà avvenire nel rispetto dell'articolo 53 (*"Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi"*) del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nella misura in cui risulti applicabile allo specifico affidamento, nonché in conformità alla normativa vigente. Con riferimento alla tipologia di contratti da stipulare con gli esperti, si precisa che il comma 5 bis dell'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ha sancito il divieto per le Amministrazioni Pubbliche, a partire dal 1° gennaio 2018, di stipulare contratti di collaborazione aventi ad oggetto prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro.

3. L'Avviso, da tenere affisso all'Albo pretorio on line dell'Istituzione scolastica per 15 giorni consecutivi, deve contenere l'indicazione dei seguenti requisiti:

Requisiti specifici

- Laurea magistrale o V.O. specificamente attinente all'attività professionale richiesta
- Competenze specifiche relative ai contenuti ed alle finalità previste dal progetto
- Esperienze professionali pregresse maturate in attività formative nel mondo della scuola

Altri requisiti valutabili

- Disponibilità, affidabilità, capacità relazionali e professionali evidenziate in precedenti rapporti di collaborazione con l'istituzione scolastica
- Pubblicazioni
- Altri titoli attinenti al percorso progettuale

Criteria di valutazione dei curricula

Preselezione:

TITOLI CULTURALI- PROFESSIONALI

Diploma/Laurea coerenti con il tema del modulo		
	Da 100 a 110 e lode	25
	Da 89 a 99	20
	< 89	5
Master universitario di durata pluriennale relativo al settore di pertinenza (Max 6 punti)		2 punti
Master universitario di durata annuale relativo al settore di pertinenza (Max 4 punti)		1 punto
Pubblicazioni attinenti al settore di pertinenza (Max 2 punti)		1 punto
Competenze I.C.T. certificate e riconosciute dal MIUR (ECDL, MOS, IC3, EIPASS)		2 punti

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Per ogni docenza in corsi - progetti pon / por in moduli uguali al settore d'intervento (Max 15 punti)	5 punti
Per ogni tutoraggio in corsi - progetti pon / por in moduli uguali al settore d'intervento (Max 6 punti)	2 punti
Per ogni docenza in percorsi formativi inerenti il settore di intervento organizzati da istituzioni scolastiche o da enti autorizzati a livello regionale o ministeriale (Max 2 punti)	1 punto

Selezione:

Esaurita la preselezione vengono ammessi ad un colloquio (seconda fase) un numero di aspiranti - per ciascun modulo progettuale - pari a **due**, corrispondenti ai primi due aspiranti meglio collocatisi nella graduatoria della fase preselettiva. Gli eventuali altri aspiranti che abbiano riportato pari punti con l'ultimo ammesso al colloquio vengono parimenti ammessi alla seconda fase. Per la valutazione dell'esito del colloquio il RUP (o il Gruppo operativo di progetto se costituito) dovrà attenersi ai seguenti criteri:

- Curriculum complessivo del candidato
- Livello di qualificazione scientifica e professionale del candidato
- Contenuti e continuità dell'attività professionale e scientifica individuale o svolta presso studi professionali, soggetti pubblici e privati
- Congruenza dell'attività professionale o scientifica svolta dal candidato con gli specifici obiettivi formativi dell'insegnamento o dell'attività formativa per i quali è bandita la selezione
- Congruenza delle esperienze professionali pregresse con gli specifici obiettivi formativi dell'insegnamento o dell'attività formativa per i quali è bandita la selezione
- Qualità e quantità delle pubblicazioni o degli altri titoli attinenti al percorso progettuale
- Disponibilità, affidabilità, capacità relazionali e professionali

Al termine del colloquio il RUP (o ciascun componente il Gruppo operativo di progetto se costituito) assegnerà ad ogni aspirante un punteggio compreso tra 1 e 10; gli aspiranti che riporteranno il maggior punteggio in esito al colloquio (senza tenere conto di quello assegnato in fase

preselettiva) verranno individuati quali destinatari della proposta di stipula del contratto di prestazione d'opera per cui è stata bandita la selezione. Si fa presente che il colloquio è finalizzato a verificare la corrispondenza tra aspetti motivazionali, curriculum professionale, proposte operative ed obiettivi progettuali e che pertanto nell'attribuzione del punteggio non si terrà in alcun conto dei punteggi riportati nella precedente fase preselettiva.

Le graduatorie delle due fasi, oltre ad essere pubblicate all'albo della scuola , verranno adeguatamente pubblicizzate tramite pubblicazione sul sito istituzionale della scuola all'indirizzo www.icsangiobosconaro.gov.it ; un avviso di pubblicazione verrà inoltrato a tutte le istituzioni scolastiche della Provincia di Agrigento.

Avverso la graduatoria provvisoria potrà essere presentato reclamo entro quindici giorni dalla data di pubblicazione all'albo dell'Istituzione scolastica; il RUP o il Gruppo di progettazione (se costituito, decide sui reclami nel più breve tempo possibile. Avverso la graduatoria definitiva sarà possibile ricorrere agli organi della giustizia amministrativa nei tempi e con le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia.

Nel caso in cui sia pervenuta una sola istanza e in caso di urgenza, può essere disposta la provvisoria esecutorietà della graduatoria.

ART. 5

Tabella riepilogativa dei costi orari massimali per le varie figure coinvolgibili nella realizzazione del PON "Per la Scuola" e precisazione sui costi aggiuntivi*

FSE	Costo orario massimo	Tipologia
Esperto	€ 70,00 omnicomprensivo	Esperti con specifiche professionalità
Tutor	€ 30,00 omnicomprensivo Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009	Tutor / figura di supporto agli studenti e all'esperto e di collegamento con il curriculum
Personale coinvolto nella realizzazione delle attività	Costo orario da CCNL del comparto scuola Tabelle 5 o 6	Personale Interno (docenti, ATA, etc..)
Figura aggiuntiva (Vedi sopra)	€ 30,00 omnicomprensivo	figura professionale selezionata con avviso ad evidenza pubblica in relazione ai fabbisogni dei partecipanti

ART. 6

Personale ATA

1.L'individuazione del personale ATA è regolata annualmente dal contratto integrativo d'Istituto stipulato con le parti sindacali.

Deliberato dal Consiglio d'Istituto il 26/09/2017